

## Highlights fra midtvejsevalueringen MN 2010 – november 2010

### Mentees

Det har påvirket mig i den grad, at jeg er blevet meget mere afklaret omkring min arbejdssituation, hvilke forhold jeg ikke vil gå på kompromis med og så er jeg blevet meget mere bevidst om, hvad der i virkeligheden betyder noget for mig.

Jeg er glad for at se, at min mentor, selv som erfaren leder, tumler med de samme problemer som jeg selv. Dvs, at de udfordringer, jeg har, ikke er knyttet til mig selv, men er et vilkår i lederrollen, som man gennem sin erfaring kommer ud på den anden side af, og bliver rigtig god til at finde løsninger på.

Det gør at jeg tænker mere over nogle situationer som jeg befinder mig. Jeg tænker klart på en anden måde og jeg er lagt mere bevidst om valg jeg gør. F.eks. har jeg stort set lagt hjemmearbejde på hylden efter mødet med min mentor.

Det har betydet at jeg er gået derfra med stof til eftertanke, energi (nogle gange kickstartet af irritation over at være blevet "set") og ofte også en strategi i forhold til konkrete handlinger. Jeg har fået "handlet" på rigtig mange af de ting der gjorde mit arbejdsliv unødvendigt besværligt, og jeg er begyndt at få en bedre forståelse af mig selv som leder.

Min mentor er et hit, det er et supermatch og jeg føler mig meget privilegeret over at have fået lov til at få sådan en mentor som jeg har fået. Opstart osv. har været rigtig godt, inden vi blev matchet, men måske kunne jeg foreslå, at der var lidt mere "torvholder" inde over, sådan at man føler, at man er i et forløb, efter opstart er man jo overladt til sig selv om sin disciplin for at sikre fortsatte møder, måske kunne I lægge en eller anden form for workshop ind midt i forløbet, så vi kunne udveksle erfaringer?

Jeg er meget imponeret af jeres match. Min mentor og jeg passer virkelig godt sammen.

### Mentorer

Ikke aktiv. Vi har haft to møder. På det seneste møde var vi enige om, at det var mentee, der skulle tage initiativ til det næste møde. Det har hun endnu ikke gjort, og jeg har ikke rykket.

Det er dejligt at min medvirken fører til handlinger, der har ligget "aktive" lige under overfladen. Det giver mig mere energi – jeg er simpelthen mere frisk, når jeg kører hjem efter endt møde.

Det er udfordrende, men skægt at være detektiv på sporet af det alment ledelsesmæssige (og menneskelige) i et felt som jeg fagfagligt er helt blank på. Det er også udfordrende at holde en passende balance mellem en lyttende, spørgende eller rådgivende position, men når jeg med jævne mellemrum spørger til det, er svaret at det går fint.

I den korte tid jeg "har været på" har det været positivt at opleve hvor meget man kan give andre og hvor meget bagage, der er i mit lederskab, som kan findes frem og pakkes ud i en ny kontekst - især omkring forhold, der ikke umiddelbare er aktuelle i min egen hverdag.

Jeg bliver faktisk udfordret hver eneste gang, på mit tankesæt og mine logikker - fordi jeg synes min rolle er at være mange roller. ... Så jeg skal hver gang vi mødes finde ud af "hvor hun er" og hvordan jeg bedst giver hende noget med hjem. Og jeg synes det er SÅ sjovt!

Lavede tilsidst en coachingøvelse med ham, hvor vi lavede en mål-afklaring. Dét gav klarhed - og var noget han vendte tilbage til som positivt, da vi havde vores afrundende refleksion den dag.

Med hensyn til mentorordningens opstart mm. har formidlingen fra jer været særdeles brugbar i forhold til opgavens omfang. Jeg følte mig godt klædt på især med hensyn til at være den lyttende samtidig med at have fokus rettet mod at er mente skal lære.